

Dersin Adı	Kodu	Yarıyılı	T+U	Kredisi	AKTS
İnsan Kaynakları Yönetimi	5217119	1	3+0	3	6
Ön koşul Dersler					
Dersin Dili	Türkçe				
Dersin Türü	Seçmeli				
Dersin Koordinatörü					
Dersi Verenler					
Dersin Yardımcıları					
Dersin Amacı	Bu ders ile birlikte öğrencilerin, örgütlerde insan fonksiyonu ve insan kaynakları yönetimini; sistemler, prosedürler ve faaliyetler kapsamında değerlendirmeleri amaçlanmaktadır.				
Dersin Öğrenme Çıktıları	Bu dersin sonunda öğrenci; 1. İşletme yapısının bütünlüğü içinde insan kaynakları yönetimi uygulamalarının yerini öğrenir. 2. İnsan kaynakları yönetimi uygulamaları ile işletme stratejisi arasındaki ilişkileri kavrar. 3. İnsan kaynakları alt süreci olarak insan kaynakları planlaması ve iş analizi yöntemlerini öğrenir. 4. İnsan kaynakları alt süreci olarak insan kaynağı temin ve kadrolama sürecinin tasarım yöntemlerini öğrenir. 5. İnsan kaynakları alt süreci olarak eğitim ve geliştirme sürecinin tasarım yöntemlerini öğrenir. 6. İnsan kaynakları alt süreci olarak ücretleme ve ödüllendirme sürecinin tasarım yöntemlerini dizayn eder.				
Dersin İçeriği	Bu derste insan kaynakları yönetiminin ortaya çıkışı, iş analizi, İK'da planlama, İK temin ve seçimi, eğitim ve geliştirme gibi İK fonksiyonları kapsamaktadır.				
Haftalar	Konular				
1	İnsan kaynakları yönetimi ve organizasyondaki yeri				
2	İnsan kaynakları kavramı amacı ve önemi				
3	İnsan kaynakları yönetim fonksiyonları				
4	İş analizi ve iş dizaynı				
5	İnsan kaynakları planlaması				
6	Personel tedarik ve seçim				
7	Ara Sınav				
8	Eğitim ve geliştirme				
9	Performans değerlendirme				
10	Kariyer planlama				
11	Ücret yönetimi				
12	İş değerlendirme				
13	Örnek Olay İncelmesi-1				
14	Örnek Olay İncelmesi-2				
Genel Yeterlilikler					
1. Bir işletme fonksiyonu olarak insan kaynakları yönetiminin diğer işletme fonksiyonları ile ilişkisini açıklayabilir. 2. İnsan kaynakları yönetimi işlevinin yerine getirilmesi için işletilen alt sistemleri ve bunların kendi içindeki ilişkilerini ortaya koyabilir.					
Kaynaklar					
Fitz, E. (2016). <i>How to Measure Human Resource Management</i> . Davison, 3rd Edition. USA: McGraw Hill. E.E. Lawler. Sabuncuoğlu, Z.(2000). <i>İnsan Kaynakları Yönetimi</i> . Bursa: Ezgi Yayınları					
Değerlendirme Sistemi					
Ara Sınav: % 40 Final: % 60					

PROGRAM ÖĞRENME ÇIKTILARI İLE DERS ÖĞRENİM KAZANIMLARI İLİŞKİSİ TABLOSU															
	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12	PÇ 13	PÇ 14	PÇ 15
ÖK1	5	5	4	4	4	5	3	3	4	5	4	3	5	3	4
ÖK2	5	3	4	3	4	5	4	4	3	4	4	3	4	2	4
ÖK3	4	4	4	4	3	5	3	3	4	3	4	2	4	2	3
ÖK4	3	4	3	3	3	5	4	2	3	4	3	3	3	3	3
ÖK5	3	3	2	3	2	4	3	2	3	3	3	2	3	2	4
ÖK6	3	4	3	2	2	4	3	2	2	2	3	2	3	2	3
ÖK: Öğrenme Kazanımları PÇ: Program Çıktıları															
Katkı Düzeyi		1 Çok Düşük			2 Düşük			3 Orta			4 Yüksek		5 Çok Yüksek		

Program Çıktıları ve İlgili Dersin İlişkisi

Dersin Adı	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12	PÇ 13	PÇ 14	PÇ 15
İnsan Kaynakları Yönetimi	4	4	3	3	3	5	3	3	3	4	4	3	4	2	4