

Dersin Adı	Kodu	Yarıyılı	T+U	Kredisi	AKTS
<b>İnsan Kaynakları Planlama</b>	5217210	2	3+0	3	6
<b>Ön koşul Dersler</b>					
<b>Dersin Dili</b>	Türkçe				
<b>Dersin Türü</b>	Seçmeli				
<b>Dersin Koordinatörü</b>					
<b>Dersi Verenler</b>					
<b>Dersin Yardımcıları</b>					
<b>Dersin Amacı</b>	Bu ders ile birlikte öğrencilerin, örgütlerde insan fonksiyonu ve insan kaynakları planlamasını; sistemler, prosedürler ve faaliyetler kapsamında değerlendirmeleri amaçlanmaktadır.				
<b>Dersin Öğrenme Çıktıları</b>	<b>Bu dersin sonunda öğrenci;</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. İşletme yapısının bütünlüğü içinde insan kaynakları planlaması uygulamalarının yerini öğrenir.</li> <li>2. İnsan kaynakları planlama uygulamaları ile işletme stratejisi arasındaki ilişkileri kavrar.</li> <li>3. İnsan kaynakları alt süreci olarak insan kaynakları yönetimi ve iş analizi yöntemlerini öğrenir.</li> <li>4. İnsan kaynakları alt süreci olarak insan kaynağı temin ve kadrolama sürecinin tasarım yöntemlerini öğrenir.</li> <li>5. İnsan kaynakları alt süreci olarak eğitim ve geliştirme sürecinin tasarım yöntemlerini öğrenir.</li> <li>6. İnsan kaynakları alt süreci olarak ücretleme ve ödüllendirme sürecinin tasarım yöntemlerini dizayn eder.</li> </ol>				
<b>Dersin İçeriği</b>	Bu derste insan kaynakları palanlamasının ortaya çıkışı, iş analizi, İK'da yönetim, İK temin ve seçimi, eğitim ve geliştirme gibi İK fonksiyonları kapsamaktadır.				
<b>Haftalar</b>	<b>Konular</b>				
1	İnsan Kaynakları Planlamasına Giriş, İnsan Kaynakları Planlamasının Amacı, Kapsamı ve Önemi				
2	İnsan Kaynakları Planlamanın Türleri, Yapılmasının Nedenleri ve İnsan Kaynakları Planlamasını Etkileyen Faktörler				
3	İnsan Kaynakları Planlaması Süreci				
4	İnsan Kaynakları Planlaması Süreci-II-İşgücü Talebini Tahmin Etme-İK Talebini Tahmin Etmeye Yönelik Yöntemler-1				
5	İnsan Kaynakları Planlaması Süreci-II-İşgücü Talebini Tahmin Etme-İK Talebini Tahmin Etmeye Yönelik Yöntemler-2				
6	İnsan Kaynakları Planlaması Süreci-III-İşgücü Arzını Tahmin Etme- İKP'nda – İK Arzının Tahmin Edilmesinde – Kullanılan Araçlar				
<b>7</b>	<b>Ara Sınav</b>				
8	İnsan Kaynakları Planının Uygulanması ve Sonuçlarının Değerlemesi				
9	İş Analizi, İş Tanımı ve Yetkinlikler İK Sağlama ve Seçim Süreci				
10	Yetenekli Çalışanlar Yönetimi				
11	Vaka Analizi-1				
12	Vaka Analizi-2				
13	Vaka Analizi-3				
14	Vaka Analizi-4				
<b>Genel Yeterlilikler</b>					
1. Bir işletme fonksiyonu olarak insan kaynakları planlamasının diğer işletme fonksiyonları ile ilişkisini açıklayabilir.					
2. İşletmelerde yönetim sürecinde etkin bir biçimde yer alarak stratejik planlama sürecinde öneri sunabilir.					
<b>Kaynaklar</b>					
Fitz, E. (2016). <i>How to Measure Human Resource Management</i> . Davison, 3rd Edition. USA: McGraw Hill. E.E. Lawler.					
Sabuncuoğlu, Z.(2000). <i>İnsan Kaynakları Yönetimi</i> . Bursa: Ezgi Yayınları.					
<b>Değerlendirme Sistemi</b>					
<b>Ara Sınav: % 40</b>					
<b>Final: % 60</b>					

PROGRAM ÖĞRENME ÇIKTILARI İLE DERS ÖĞRENİM KAZANIMLARI İLİŞKİSİ TABLOSU															
	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12	PÇ 13	PÇ 14	PÇ 15
ÖK1	5	5	4	4	4	5	3	3	4	5	4	3	5	3	4
ÖK2	5	3	4	3	4	5	4	4	3	4	4	3	4	2	4
ÖK3	4	4	4	4	3	5	3	3	4	3	4	2	4	2	3
ÖK4	3	4	3	3	3	5	4	2	3	4	3	3	3	3	3
ÖK5	3	3	2	3	2	4	3	2	3	3	3	2	3	2	4
ÖK6	3	4	3	2	2	4	3	2	2	2	3	2	3	2	3
ÖK: Öğrenme Kazanımları PÇ: Program Çıktıları															
Katkı Düzeyi	1 Çok Düşük			2 Düşük			3 Orta			4 Yüksek			5 Çok Yüksek		

**Program Çıktıları ve İlgili Dersin İlişkisi**

Dersin Adı	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12	PÇ 13	PÇ 14	PÇ 15
İnsan Kaynakları Planlama	4	4	3	3	3	5	3	3	3	4	4	3	4	2	4