

Dersin Adı		Kodu	Yarıyılı	T+U	Kredisi	AKTS
Kurumsallaşma		5274810	2	3+0	3	6
Ön koşul Dersler						
Dersin Dili	Türkçe					
Dersin Türü	Seçmeli					
Dersin Koordinatörü						
Dersi Verenler						
Dersin Yardımcıları						
Dersin Amacı	Kurumsallaşmanın örgütlerin devamlılığında oluşturduğu ve sağladığı sistemli etkiyi kavramsallaştırmak. Kurumsallaşmanın genel olarak sistemin kontrolünde önemli bir işleve sahip olduğunu göstermek.					
Dersin İçeriği	Kurumsallaşma ve kurumsallaşmanın önemi, kurumsal teorinin tarihsel gelişimi, örgütlerde kurumsallaşmayı ortaya çıkaran unsurlar, kurumsallaşmanın öğeleri; biçimsel faaliyetler, kurumsal çevreye uyum, şeffaflık, toplumsal değer ve normlara uyum, yetki delegasyonu v.b., kurumsal değişim, kurumsallaşamama sorunu ve toplumsal kültür ilişkisi.					
Dersin Öğrenme Çıktıları	Bu dersin sonunda öğrenci; 1. Kurumsallaşma unsurları çerçevesinde örgütleri yönetebilme niteliklerine sahip bir örgütsel iklim oluşturur. 2. Kurumsallaşma teorilerini bilir ve kullanır. 3. Biçimsel organizasyon yapısını oluşturur. 4. Biçimsel faaliyet yapısını oluşturur. 5. Şeffaf ve hesap verebilir bir organizasyon yapısı kurar. 6. Toplumsal değer ve normları dikkate alır.					
Haftalar						
1	Kurumlar ve Kurumsal Değişim					
2	Kurumlar Kuramında İnsan Davranışı Hakkındaki Varsayım					
3	Kurumsallaşmanın Amacı, Önemi, Yarar ve Sakıncaları					
4	Siyaset Biliminde Kurumsallaşma					
5	Sosyolojide Kurumsallaşma ve Düzenleyici, Normatif ve Bilişsel Kurumlar					
6	Örgütlerde Kurumsallaşmayı Ortaya Çıkaran Unsurlar					
7	Ara Sınav					
8	Rasyonel Kurumsallaşma Yaklaşımı					
9	Kurumsallaşma Analizi Yaklaşımı					
10	Kurumsallaşmanın Unsurları: Biçimsel Faaliyet Yapısı					
11	Biçimsel Organizasyon Yapısı					
12	Tutarlılık ve Kurumsal Çevreye Uyum					
13	Kurumsal Sosyal Sorumluluk ,Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik					
14	Toplumsal Değer ve Normlara Uyum ve Yetki Delegasyonu					
Genel Yeterlilikler						
1. Kurumsallaşma ve kurumsallaşmanın alt unsurları hakkında bilgi sahibi olur. 2. Elde ettiği bilgileri uygular ve işletme sorunlarının çözümünde dikkate alır.						
Kaynaklar						
Gürol, Y. (2005). <i>Örgüt Teorisi Olarak Kurumsallaşma</i> . İstanbul: Beta Yayın. North, C.D. (1999). <i>Kurumlar, Kurumsal Değişim ve Ekonomik Performans</i> . Çev: Gül Çağalı: İstanbul: Sabancı Üniversitesi.						
Değerlendirme Sistemi						
Ara Sınav: % 40 Final: % 60						

PROGRAM ÖĞRENME ÇIKTILARI İLE DERS ÖĞRENİM KAZANIMLARI İLİŞKİSİ TABLOSU																
	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12	PÇ 13	PÇ 14	PÇ 15	PÇ 16
ÖK1	5	5	5	4	1	5	1	3	4	1	1	1	4	2	2	1
ÖK2	5	5	5	4	3	5	1	3	4	1	1	1	4	2	1	1
ÖK3	5	5	5	4	3	5	1	2	4	1	1	1	4	1	1	1
ÖK4	5	5	5	4	4	5	1	2	5	1	1	1	4	3	1	1
ÖK5	1	2	2	3	5	5	4	1	4	1	1	1	4	4	5	3
ÖK6	4	4	4	4	3	3	3	5	4	1	1	1	5	3	1	3
ÖK: Öğrenme Kazanımları PÇ: Program Çıktıları																
Katkı Düzeyi	1 Çok Düşük			2 Düşük			3 Orta			4 Yüksek			5 Çok Yüksek			

Program Çıktıları ve İlgili Dersin İlişkisi

Dersin adı	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12	PÇ 13	PÇ 14	PÇ 15	PÇ 16
Kurumsallaşma	4	4	4	4	3	5	2	3	4	1	1	1	4	3	2	2