

Dersin Adı	D. Kodu	Yarıyılı	T + U	Kredisi	AKTS
Örgütsel Davranış	5215109	1	3	3	6
Ön Koşul Dersler	Yok				
Dersin Dili	Türkçe				
Dersin Türü	Seçmeli				
Dersin Koordinatörleri					
Dersi Veren					
Dersin Yardımcıları					
Dersin Amacı	Bu dersin amacı, kendini bir örgüte bağlı hisseden, örgüt içinde sorumluluk üstlenen bireyin davranışında meydana gelen değişimi anlamaya çalışmaktır. Başka bir deyişle insan örgüt ilişkisinin yasalarını ortaya koymaktır.				
Dersin Öğrenme Çıktıları	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. İnsan davranışını yönetsel süreç içerisinde değerlendirir.</li> <li>2. Yönetsel sürece ilişkin değişimin farkına varır.</li> <li>3. Örgütsel davranış konusunda kavramsal zenginlik edinir.</li> <li>4. Örgütsel yaşamda elde ettiği tecrübelerden kavramsal bütünlüğe varır.</li> <li>5. Örgüt olgusuna işlevsel yönüyle bakar.</li> <li>6. Örgütsel yaşamı analiz ederek bu yaşama karşı eleştirel düşünme becerisi edinir.</li> <li>7. Liderlik teorileri konusunda bilgi edinir.</li> </ol>				
Dersin İçeriği	Dersin tanıtımı, inceleme alanı ve temel kavramlar Yöneticilik ve Liderlik; Liderlik Kuramları; Örgütsel Etik; Örgütsel Bağlılık; Örgütsel Adalet; İletişim ve Örgütsel iletişim; Değişim Yönetimi ve Örgüt Geliştirme; Güdülenme ve İş Doyumu; Örgütsel stres ve Yönetimi; Yabancılaşma ve Yönetimi; Örgütsel Sosyalleşme ve Gruplar; Çatışma, Kriz ve Kaos yönetimi; Örgüt Kültürü.				
<b>Haftalar</b>	<b>Konular</b>				
1	Dersin tanımı, inceleme alanı ve temel kavramlar				
2	Yöneticilik ve Liderlik, Liderlik Kuramları				
3	Örgütsel Etik				
4	Örgütsel Bağlılık				
5	Örgütsel Adalet				
6	İletişim ve Örgütsel iletişim				
7	Ara sınav				
8	Değişim Yönetimi ve Örgüt Geliştirme				
9	Güdülenme ve İş Doyumu				
10	Örgütsel stres ve Yönetimi				
11	Yabancılaşma ve Yönetimi				



