

Dersin Adı		Kodu	Yarıyılı	T+U	Kredisi	AKTS
Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi		5274703	1	3+0	3	6
Ön koşul Dersler						
Dersin Dili	Türkçe					
Dersin Türü	Seçmeli					
Dersin Koordinatörü						
Dersi Verenler						
Dersin Yardımcıları						
Dersin Amacı	Bu ders ile birlikte öğrencilerin, örgütlerde insan fonksiyonu ve insan kaynakları yönetimini; sistemler, prosedürler ve faaliyetler kapsamında değerlendirmeleri amaçlanmaktadır.					
Dersin Öğrenme Çıktıları	Bu dersin sonunda öğrenci; 1. İşletme yapısının bütünlüğü içinde insan kaynakları yönetimi uygulamalarının yerini öğrenir. 2. İnsan kaynakları yönetimi uygulamaları ile işletme stratejisi arasındaki ilişkileri kavrar. 3. İnsan kaynakları alt süreci olarak insan kaynakları planlaması ve iş analizi yöntemlerini öğrenir. 4. İnsan kaynakları alt süreci olarak insan kaynağı temin ve kadrolama sürecinin tasarım yöntemlerini öğrenir. 5. İnsan kaynakları alt süreci olarak eğitim ve geliştirme sürecinin tasarım yöntemlerini öğrenir. 6. İnsan kaynakları alt süreci olarak ücretleme ve ödüllendirme sürecinin tasarım yöntemlerini dizayn eder.					
Dersin İçeriği	Bu derste insan kaynakları yönetiminin ortaya çıkışı, iş analizi, İK'da planlama, İK temin ve seçimi, eğitim ve geliştirme gibi İK fonksiyonları kapsamaktadır.					
Haftalar	Konular					
1	Giriş: Konunun anlamı- Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi (İKY)'nin rekabet açısından önemi					
2	Stratejik yönetim sürecinde İKY'nin rolü					
3	İKY anlayışında yaşanan gelişmeler; İKY alanında teknolojik gelişmeler					
4	Stratejik İKY işlevleri					
5	Stratejik İnsan Kaynakları Planlaması					
6	Stratejik yönetim sürecinde kariyer yönetimi					
7	Ara Sınav					
8	Stratejik İKY açısından iş analizleri; iş tanımlar					
9	Stratejik İKY'de iş değerlendirme					
10	İş değerlendirme yöntemleri					
11	Ücret yönetimi					
12	Performans değerlendirme yöntemleri					
13	Örnek Olay İncelmesi-1					
14	Örnek Olay İncelmesi-2					
Genel Yeterlilikler						
1. İş analizi, iş dizaynı ve insan kaynakları planlaması arasındaki ilişkiyi sentezleyebilir. 2. Stratejik İnsan kaynakları yönetiminin hukuki boyutlarını analiz edebilir.						
Kaynaklar						
Sabuncuoğlu, Z. (2012). <i>İnsan kaynakları yönetimi (uygulamalı)</i> . İstanbul :Beta Basım Yayım Dağıtım. Fitz, E. (2016). <i>How to Measure Human Resource Management</i> . Davison, 3rd Edition. USA: McGraw Hill. E.E. Lawler.						
Değerlendirme Sistemi						
Ara Sınav: % 40 Final: % 60						

PROGRAM ÖĞRENME ÇIKTILARI İLE DERS ÖĞRENİM KAZANIMLARI İLİŞKİSİ TABLOSU															
	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12	PÇ 13	PÇ 14	PÇ 15
ÖK1	4	4	4	5	4	5	3	3	4	5	4	3	5	3	5
ÖK2	5	3	3	3	4	5	4	4	3	4	4	3	3	2	3
ÖK3	3	3	2	3	2	4	3	2	3	3	3	2	3	2	4
ÖK4	3	4	3	3	3	5	4	2	3	3	3	2	3	3	3
ÖK5	3	4	3	2	2	4	3	2	2	2	3	2	3	2	3
ÖK6	4	5	5	3	4	5	3	3	4	4	4	3	5	2	3
ÖK: Öğrenme Kazanımları PÇ: Program Çıktıları															
Katkı Düzeyi		1 Çok Düşük			2 Düşük			3 Orta			4 Yüksek			5 Çok Yüksek	

Program Çıktıları ve İlgili Dersin İlişkisi

Dersin Adı	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12	PÇ 13	PÇ 14	PÇ 15
Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi	4	4	3	3	3	5	3	3	3	4	4	3	4	2	4